



ANUNȚ

Primăria comunei Brestovăț, județul Timiș organizează în condițiile prevăzute de Hotărârea de Guvern nr 286/2011 privind aprobarea Regulamentului - cadru pentru stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător art 1 și a Legii nr 53/2003 Codul Muncii, concurs pentru ocuparea unui post vacant de administrator public în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Brestovăț, județul Timiș:

Contractul de muncă se încheie între primar și administratorul public pe durată determinată. Durata contractului de management al administratorului public nu poate depăși durata mandatului primarului, în timpul căruia a fost numit, conform art.244, alin(4) din OUG 57/2019 privind Codul Administrativ.

Pentru participarea la concurs, candidații trebuie să îndeplinească minim următoarele condiții specifice și generale:

I. Condiții generale de ocupare a postului (art 3 din HG 286/2011):

- Are cetățenia română ;
- Cunoaște limba română scris și vorbit;
- Are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- Are capacitate deplină de exercițiu;
- Are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberată de către medicul de familie sau alte unități sanitare abilitate;
- Nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

II. Condiții specifice de participare (art 4 alin 3 din HG 286/2011):

Studii - universitare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență, de preferință în specialități economice, administrative sau juridice;

Vechime - 3 ani în muncă;

III. Dosarul de concurs va conține următoarele documente (art 6 din HG 286/2011) :

Cerere de înscriere la concurs adresată conducătorului, autorității sau instituției publice organizatoare;

Copia actului de identitate sau orice document care atestă identitatea potrivit legii după caz;

Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică.

Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;

Adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6

luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
Curriculum vitae.

Candidații vor prezenta documentele atât în original cât și în copie :

IV. Depunerea dosarelor de înscriere conform art. 19.alin.(1) din HG 286/2011): în termen de 10 zile lucrătoare de la afișare anunțului, respectiv până la data de 14.11.2019 ora 14,00 la Secretariatul UAT Brestovăț.

V. Selecția dosarelor (art 20 din HG 286/2011):

Rezultatul selectării dosarelor de înscriere se afișează la sediul autorității și pe pagina de internet a acesteia în termen de 3 zile lucrătoare de la expirarea termenului prevazut la art 19, respectiv data de 19.11.2019; termen de contestație 1 zi lucrătoare de la afișarea rezultatelor; soluționarea contestațiilor 1 zi lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor.

VI. Condiții de desfășurare a concursului:

Proba scrisă – 12.12.2019 ora 10.00 la sediul UAT Brestovăț;
Interviul și susținerea testării cunoștințelor utilizării PC-12.12.2019,ora 13,00 la sediul UAT Brestovăț.

Probele sunt eliminatorii. Punctajul minim obținut la fiecare proba fiind de 70 puncte;

Rezultatele finale ale concursului se afișează în maxim 1 zi lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor pentru ultima probă.

II. Bibliografie concurs :

Legea 215/2001 privind administrația publică locală;

Legea 477/2004 privind codul de conduită al personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice;

Legea 53 / 2003 privind Codul Muncii ;

Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale cu modificările și completările ulterioare.

Codul Fiscal al României aprobat prin Legea nr 227/2015 ,cu modificările și completări le ulterioare Titlul IX - cel referitor la taxe si impozite locale

Afisat astazi,data 31 octombrie,orele 10,00

Nume si prenume:Resmeriță Ciprian

Semnatura.....

Primar,

Dobra Eugen



Secretar general al comunei Brestovăț,

Resmeriță Ciprian